

EBINPROF

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA

Telefono : 06 / 442.39166-51393
Fax : 06 / 44252052

sito internet: www.ebinprof.it
email: info@ebinprof.it

CASSA PORTIERI

C.so Trieste 10 - 00198 ROMA

Telefono : 06 / 4425.1191-4791
Fax : 06 / 4425.1456

sito internet: www.cassaportieri.it
email: caspo@cassaportieri.it

Il Contratto collettivo nazionale avrà validità dall'1/1/2020 al 31/12/2022

Rinnovato il Contratto Nazionale per i dipendenti da proprietari di fabbricati

Il 26 novembre 2019 è stato siglato l'Accordo del CCNL per dipendenti da proprietari di fabbricati tra Confedilizia e Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS

È stato rinnovato, in data 26 novembre 2019, il Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati, che, da oltre cinquant'anni, viene stipulato da Confedilizia in rappresentanza della proprietà edilizia e da Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS in rappresentanza dei lavoratori.

Il nuovo testo, in vigore dall'1/1/2020 al 31/12/2022, contempla un incremento salariale di 50,00 € nei profili A3/A4 (riparametrati in percentuale per le altre figure professionali) erogati in due tranches

(25,00 € dall'1/1/2020 e 25,00 € dall'1/1/2021), più la corresponsione di ulteriori 5,00 € lordi sul salario conglobato a partire dall'1/1/2022 a condizione che le parti contraenti non abbiano diversamente previsto, con medesima decorrenza, un aumento di pari importo della contribuzione destinata al finanziamento delle prestazioni di assistenza sanitaria integrativa a vantaggio di familiari dei lavoratori.

L'accordo è caratterizzato, inoltre, dalla definizione della maggiorazione dell'inden-

nità di raccolta, confezionamento, trasporto e movimentazione dei rifiuti di 0,50 € per ciascuna unità immobiliare (ove al lavoratore venga assegnata anche la mansione della lavatura dei bidoni utilizzati per la raccolta dei rifiuti) e dalla previsione, laddove ai lavoratori venga assegnata la mansione di ritiro non solo della posta raccomandata ma anche dei pacchi (Amazon, corrieri, ecc.), di indennità complessive di 1,0 € per ogni unità immobiliare nel caso di prevalente uso abitativo e 1,30 € in caso di prevalente uso non abitativo (es. uffici).

Sono ulteriormente da evidenziare sostanziali interventi sul fronte delle indennità economiche di malattia, per le quali rimandiamo all'articolo a pag. 2 del presente Notiziario.

Specifiche ed ulteriori informazioni sull'Accordo di rinnovo e sul testo integrale del nuovo CCNL si possono trovare sui siti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie:

www.confedilizia.it

www.filcams.cgil.it

www.fisascat.it

www.uiltucs.it

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è il **31 marzo 2020**

Ebinprof - Borse di studio 2018-2019 indetti i nuovi bandi di concorso

120 borse di studio in 3 categorie e 2 sottocategorie: stanziati 260.000 €

Il Comitato Esecutivo dell'Ebinprof – Ente Bilaterale Nazionale per i Dipendenti da Proprietari di Fabbricati ha indetto in data 2 ottobre 2019 i nuovi bandi di concorso per l'assegnazione di 120 borse di studio a favore di figli (o soggetti a questi assimilati) dei dipendenti da proprietari di fabbricati.

L'Ente Bilaterale ha stanziato 260.000 € per l'iniziativa predisponendo 3 bandi di concorso (previste 3 categorie e 2 sottocategorie).

I bandi in concorso

- n. 38 borse di studio da 1.500 € ciascuna a studenti di istituti o scuole superiori (3 borse di studio saranno destinate a studenti con inabilità) che abbiano superato l'esame di Stato a conclusione dell'anno scolastico 2018-2019.

- n. 46 borse di studio da 2.000 € ciascuna a studenti universitari che abbiano acquisito nell'anno accademico 2018-2019, almeno il 70% dei CFU previsti dal piano di studio (3 borse di studio saranno destinate a studenti con inabilità);

- n. 33 borse di studio da 3.000 € ciascuna a studenti neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2019;

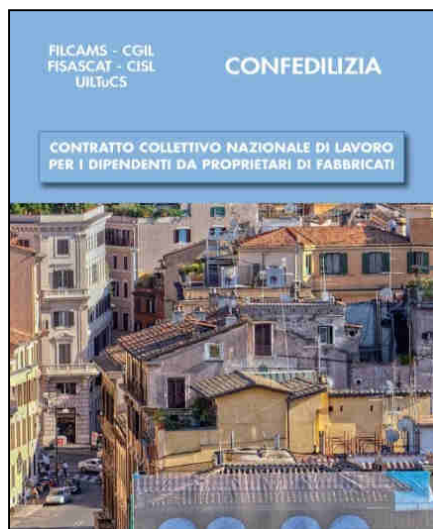
- n. 3 borse di studio da 4.000 € ciascuna a studenti neolaureati che abbiano discusso la tesi nell'anno 2019 in materia di diritto del lavoro o scienze sociali o economiche;

Informazioni su Borse di studio 2018/2019

Per ogni informazione:

Sito: www.ebinprof.it Email: info@ebinprof.it

Telefono: 06.44239166



Scadenza domande Borse di studio

La data ultima per la presentazione delle domande è il 31 marzo 2020.

Fa fede la data di spedizione sulla A/R.

Cassa Portieri – Modificate le percentuali di calcolo ed il conteggio dei giorni di carenza

Le novità contrattuali in materia di trattamento economico di malattia

Il rinnovo del CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati (si veda l'approfondimento in prima pagina) ha, tra l'altro, migliorato la disciplina del trattamento economico di malattia con decorrenza 1/1/2020 sotto due aspetti: da una parte si è aumentata la misura dell'indennità; dall'altra si sono ridotti gli effetti penalizzanti derivanti dall'istituto della "carenza". Ecco di seguito le novità.

Aumento della misura dell'indennità di malattia

Il trattamento economico dei primi 20 giorni di malattia viene migliorato: con riferimento alla 1° fascia (quella cioè fino a 20 giorni di malattia), l'indennità passa dal 56% della retribuzione al 60%, con il minimo erogabile di € 28,00.

Nessuna variazione invece per quanto riguarda le altre 2 fasce: i giorni di malattia ricadenti dal 21° al 60° giorno restano rimborsabili al 68%, e quelli dal 61° al 180° giorno al 73%, (con il minimo rimborsabile per entrambi pari a € 31,00).

Riduzione della penalizzazione derivante dall'applicazione della "carenza"

La seconda novità contenuta nel nuovo CCNL in materia di indennità di malattia riguarda l'istituto della carenza (cioè i giorni iniziali di malattia non rimborsabili).

Le Parti Sociali hanno ridotto la penalizzazione economica nei primi giorni assenza per malattia. In primo luogo essa resta applicabile soltanto nei casi di malattie di durata *fino a 9 giorni*. Per le malattie dai 10 giorni in su, quindi, la carenza non deve essere applicata e, se necessario, eventualmente recuperata. Inoltre, laddove applicabile (le malattie come si diceva fino a 9 giorni) la carenza è comunque *ridotta a 2 giorni* (dai precedenti 3).

Da considerare, poi, che, con decorrenza 1/1/2022, è già previsto che il periodo sopra citato di 9 giorni venga ridotto ad 8. A proposito di periodo di carenza è opportuno precisare che il giorno di riposo settimanale (quasi sempre la domenica) eventualmente ricadente in esso deve essere conteggiato.

Presente sul sito www.cassaportieri.it il modulo di calcolo

In effetti, la particolare articolazione della norma contrattuale che riguarda il trattamento economico di malattia può nella pratica operativa indurre ad errori di calcolo.

Nei casi dubbi si raccomanda quindi l'utilizzo dell'apposito modulo di calcolo disponibile sul sito della Cassa (www.cassaportieri.it/CalcInd.asp).

Ebinprof

Importante!

Portiere dell'Anno 2020

Iniziativa di riconoscimento del lavoro

Nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le borse di studio 2018-2019 verrà invitato un gruppo di lavoratrici e lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati (segnalati all'Ente da amministratori di condominio, proprietari di fabbricati o condòmini stessi) che si sono distinti per l'anzianità di servizio o per la particolare dedizione dimostrata nella propria attività attraverso atti di altruismo, assistenza e solidarietà.

Tale riconoscimento al lavoro viene assegnato ogni anno a portieri e dipendenti segnalati da datori di lavoro o condòmini in rappresentanza di tutto il settore, al fine di attribuire giusta dignità, orgoglio e senso di appartenenza a questa importante categoria.

Le segnalazioni

Le segnalazioni dovranno essere trasmesse all'Ente Bilaterale dai datori di lavoro (amministratori di condominio, proprietari di fabbricati, legali rappresentanti di società immobiliari ecc.) oppure dagli stessi condòmini entro il **31 marzo 2020** tramite:

E-mail: info@ebinprof.it

Fax: **06.44252052**

Posta: EBINPROF – Corso Trieste 10 – 00198 Roma.



TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE PRESTAZIONI CASSA PORTIERI

| PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO SANITARIO (come da Piano Sanitario) | MODALITA' | CONTATTI | DESTINATARI |
|--|------------------|------------------|--------------------|
| 1. indennità giornaliera per ricovero per grande intervento chirurgico (1) | Rimborso | Numero verde | Profili: Tutti |
| 2. ospedalizzazione domiciliare a seguito di malattia e infortunio (1) | Diretta | Numero verde | Profili: Tutti |
| 3. diagnostica prestazioni di alta specializzazione | Diretta (2) | Numero verde | Profili: Tutti |
| 4. visite specialistiche | Diretta/Rimborso | Numero verde | Profili: Tutti |
| 5. rimborso tickets SSN per accertamenti diagnostici e visite specialistiche | Rimborso | Uffici Operativi | Profili: Tutti |
| 6. rimborso lenti ed occhiali | Rimborso | Uffici Operativi | Profili: Tutti |
| 7. pacchetto maternità | Rimborso | Uffici Operativi | Profili: Tutti |
| 8. trattamenti fisioterapici riabilitativi a seguito di malattia/infortunio | Diretta | Numero verde | Profili: Tutti |
| 9. prestazioni di impiantologia | Diretta | Numero verde | Profili: Tutti |
| 10. ablazione tartaro e prestazioni odontoiatriche a tariffe agevolate | Diretta (3) | Numero verde | Profili: Tutti |
| 11. pacchetto prevenzione | Diretta | Numero verde | Profili: Tutti |
| PRESTAZIONI EROGATE AI DIPENDENTI DAL FONDO MALATTIA e di ASSISTENZA INTEGRATIVA | MODALITA' | CONTATTI | DESTINATARI |
| 12. assegno di nascita | Rimborso | Uffici Operativi | Profili: A),C),D) |
| 13. contributo per figli e familiari di 1° grado portatori di invalidità | Rimborso | Uffici Operativi | Profili: A),C),D) |
| 14. contributo spese funerarie | Rimborso | Uffici Operativi | Profili: A),C),D) |
| PRESTAZIONI EROGATE AI DATORI DI LAVORO DAL FONDO MALATTIA e di ASSISTENZA INTEGRATIVA | MODALITA' | CONTATTI | DESTINATARI |
| 15. indennità malattia | Rimborso | Uffici Operativi | Dat. Lav: A),C),D) |
| 16. rimborso parziale oneri previdenziali | Rimborso | Uffici Operativi | Dat. Lav: A),C),D) |
| 17. rimborso indennità rilascio alloggio | Rimborso | Uffici Operativi | Dat. Lav: A),C),D) |

Note:(1) Solo per interventi elencati nel Piano Sanitario. (2) A rimborso nel caso di province prive di strutture convenzionate.

(3) Tariffa agevolata a carico assistito.

Ente Bilaterale Nazionale Dipendenti da
Proprietari di Fabbricati costituito da
Confedilizia, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, UILTuCS



BORSE DI STUDIO 2018-2019

Bandi di concorso riservati ai figli dei dipendenti da proprietari di fabbricati ed estesi agli stessi lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati di cui agli artt. 2 dei regolamenti di bando

Neodiplomati

Concorso per l'assegnazione di **38 borse di studio da 1.500 € ciascuna** a studenti di istituti o scuole superiori (tre delle quali saranno destinate esclusivamente a studenti diversamente abili) che abbiano superato l'esame di Stato a conclusione dell'anno scolastico 2018-2019.

Studenti universitari

Concorso per l'assegnazione di **46 borse di studio da 2.000 € ciascuna** a studenti universitari che abbiano acquisito, nell'anno accademico 2018-2019, almeno il 70% dei crediti formativi (CFU) previsti dal piano di studio.

Neolaureati

Concorso per l'assegnazione di **33 borse di studio da 3.000 € ciascuna** a neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2019.

Neolaureati

Concorso per l'assegnazione di **3 borse di studio da 4.000 € ciascuna** a neolaureati che abbiano discusso la tesi in materia di diritto del lavoro o scienze sociali ed economiche nell'anno 2019.

SCADENZA INVIO DOMANDE: 31/03/2020

I regolamenti dei bandi di concorso, la modulistica necessaria alla presentazione delle domande ed ogni altra informazione inerente ai bandi, si possono trovare sul sito dell'Ente: www.ebinprof.it

Il 31/5/2019 si è svolta a Roma la premiazione degli studenti vincitori delle borse di studio 2017-2018

Ebinprof - Cerimonia di premiazione «Borse di studio 2017-2018»

Altissima partecipazione di studenti e lavoratori a dimostrazione del sempre vivo interesse per l'iniziativa

Il 31 maggio 2019 si è svolta a Roma, presso l'Auditorium di Via Veneto, la cerimonia di premiazione degli studenti, figli di dipendenti da proprietari di fabbricati, vincitori delle borse di studio 2017-2018 indette dall'Ebinprof (ente bilaterale nazionale del comparto).

L'apertura della giornata

La manifestazione è stata aperta dal Presidente dell'Ebinprof Andrea Righi che ha ringraziato i numerosi studenti e le lavoratrici ed i lavoratori intervenuti, ricordando il sempre maggior successo dell'iniziativa promossa dall'Ente, che ha assegnato borse di studio per 260.000 €, suddivisi in 120 borse di studio per 3 categorie e 2 sottocategorie. Il Presidente Righi ha, successivamente, presentato il programma della giornata e ringraziato gli ospiti presenti in qualità di rappresentanti delle Parti sociali e del Sistema Bilaterale.

Il Vicepresidente Pier Paolo Bosso ha aperto il proprio intervento informando come la novità di quest'anno, e delle prossime edizioni, sarà presentare messaggi ed esperienze utili ai giovani, attraverso interventi di esponenti del giornalismo, della letteratura, dell'arte e, più in generale, del panorama socio-culturale. In questo contesto si inserisce l'invito alla giornalista e scrittrice Laura Calosso chiamata a parlare del proprio ultimo romanzo «Due fiocchi di neve uguali» e di un particolare fenomeno che, drammaticamente, si sta sviluppando nella società ed, in particolare, tra i giovani (vedi articolo a pag. 5).

Bosso ha, successivamente, esortato gli studenti presenti a seguire i propri ideali e le proprie passioni, interessandosi a quan-



to più è per loro di stimolo e andando, se necessario, contro corrente. Ha, poi, ricordato come tra 10 anni saranno nate tante occasioni di lavoro che oggi non esistono, conseguenza di un mondo sempre più in continua trasformazione: «Bisogna seguire le nuove possibilità». Anche la figura del portiere, ha concluso Bosso, è in grande cambiamento: il suo ruolo non è più solo operativo (pulizia, sicurezza, gestione ecc.) ma anche sociale. Il portiere, oggi, è il *trait d'union* nei condomini dove vivono tante persone che a stento si salutano quando si incontrano in ascensore. Dove è presente il portiere, questo non accade: è un elemento di socialità ed umanità per tutti gli abitanti dello stabile.

Gli interventi degli ospiti

Alla premiazione sono intervenuti ed hanno partecipato il Segretario Generale di **Confedilizia Alessandra Egidi**, **Marco De Murtas** per la **Fisascat-CISL**, **Mauro Munari** per la **UILTuCS** (e Vicepresidente di Cassa Portieri) ed il Presidente di **Cassa Portieri Giovanni de Lutio di Castelguidone**. Alessandra Egidi ha sottolineato come l'importanza di questa cerimonia stia nel celebrare l'impegno, sia da parte degli studenti che dei lavoratori. Ha ricordato l'articolo 4 della Cos-

tituzione Italiana che rappresenta al meglio il seguente messaggio: «Il diritto al lavoro non si promuove con i sussidi ma in altro modo ed il cittadino, di fronte a questo diritto, ha un dovere: quello di agire per la crescita della società. Chi oggi è qui presente - ha concluso Egidi - ha adempiuto a questo dovere nel lavoro come nello studio.»

Marco De Murtas, portando i saluti del Segretario Generale della Fisascat-CISL Nazionale Davide Guarini, ha commentato come gli strumenti di lavoro delle

Segue a pag. 5



Ebinprof - Cerimonia di premiazione «Borse di studio 2017-2018» continua da pag. 4

Parti sociali siano il Contratto collettivo nazionale ed il Sistema Bilaterale. La grande esperienza di questo settore, la discrezione di questa tipologia di lavoro e la potenzialità della bilateralità riescono, insieme, a far funzionare l'ascensore sociale.

La giornata di oggi, ha sottolineato Marco De Murtas, e la presenza di tanti giovani, che rappresentano un'eccellenza, sono la prova che in questo Paese si può fare certamente qualcosa di importante.

Mauro Munari ha invitato a non limitarsi a seguire le proprie passioni, certamente

importanti, ma anche ciò che oggi la società richiede e le prospettive che il mercato del lavoro offre.

Vivere esperienze, ha continuato Munari, che possono esser giudicate non legate al proprio percorso di studi o, addirittura, che possono sembrare frustranti rispetto al proprio percorso formativo, può essere, paradossalmente, costruttivo esso stesso. E' importante, quindi, entrare nel mondo del lavoro al più presto.

Munari, ha concluso, rivendicando l'importanza dei corpi intermedi della società quali, appunto, le Parti sociali.

Giovanni de Lutio, considerando come il mondo del lavoro sia diverso da quanto visto fino ad ora, ha esortato gli studenti, che potrebbero vivere momenti di scoraggiamento, a fare sempre forza sulla consapevolezza delle proprie capacità, senza farsi prendere dalla frenesia, dalla corsa, dal raggiungimento immediato di certi obiettivi.

E' importante vivere la vita, ha concluso de Lutio, rallentando, cercando di capire cosa ci sta attorno, non dimenticando, tuttavia, l'importanza del lavoro sia dal punto di vista della dignità che della serenità personale.



Portieri dell'Anno 2019 – Riconoscimento al lavoro nel Portierato

Premiati lavoratrici e lavoratori per anzianità di servizio, dedizione, atti di altruismo, assistenza, solidarietà

Anche quest'anno, nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le borse di studio 2017-2018, è stato invitato (tramite segnalazione di amministratori di condominio, proprietari di fabbricati o condòmini) un gruppo di lavoratrici e lavoratori, dipendenti da proprietari di fabbricati, cui sono stati riconosciuti particolari meriti o per anzianità di servizio o per dedizione al lavoro (altruismo, assistenza, solidarietà).

Tale riconoscimento, non in denaro, è da intendersi in **rappresentanza di tutto il settore** ed ha lo scopo di dare giusta dignità, orgoglio e senso di appartenenza ad una categoria troppo spesso poco considerata nei suoi diversi aspetti, anche di rilevanza sociale e di presidio di sicurezza.

Premiati anno 2019: Artesi Giuseppe, Atria Gennaro, Bernardini Gianluca, Bondioli Angelo, Casu Stefano, Ciardiello Giuseppe, Cinque Antonio, Colantuono Carlo, Concas Mariano, Coppola Mariarosaria, Formisano Anna Maria, Ienna Maria Anna, Letizia Raffaella, Lorello Sara, Loreti Massimo, Manzo Ciro, Matarese Carmine, Matta Paolo, Mele Vincenzo, Pascarella Luciano, Peddis Bernardetta, Poerio Luigi, Ravera Luciano, Roberto Anna Maria, Russo Antonio, Silvi Andrea, Spatola Nunzio, Tafuro Donato, Tecchio Giovanni, Varricchio Giuseppe, Vivas Sanchez Estela Elisabeth.



Ebinprof ha unito la cerimonia di premiazione alla riflessione sul drammatico fenomeno sociale «Hikikomori»

Ospite della cerimonia di premiazione delle borse di studio 2017/2018 la scrittrice Laura Calosso

La scrittrice e giornalista Laura Calosso è intervenuta alla cerimonia informando e sensibilizzando la platea sul fenomeno sociale «Hikikomori» attraverso il suo ultimo libro «Due fiocchi di neve uguali»

Durante la cerimonia di premiazione delle borse di studio 2017/2018, svoltasi a Roma il 31 maggio 2019 presso l'Auditorium di Via Veneto, è intervenuta come ospite la scrittrice e giornalista Laura Calosso informando e sensibilizzando tutta la platea presente e accendendo una riflessione critica sul fenomeno sociale «Hikikomori» attraverso il suo ultimo romanzo «Due fiocchi di neve uguali» (Ed. SEM).

«Hikikomori» è un termine giapponese che significa letteralmente "stare in disparte" e viene utilizzato generalmente per riferirsi a chi decide di ritirarsi dalla vita sociale per lunghi periodi (da alcuni mesi fino a diversi anni) rinchiudendosi nella propria camera da letto, senza avere nessun tipo di contatto diretto con il mondo esterno. È un fenomeno che riguarda principalmente giovani tra i 14 e i 30 anni e di sesso maschile, anche se

il numero delle ragazze potrebbe essere sottostimato dai sondaggi effettuati finora.

Ad oggi in Giappone ci sono più di 500.000 casi accertati, ma, secondo le associazioni che se ne occupano, il numero potrebbe arrivare addirittura al milione (l'1% circa dell'intera popolazione nipponica).

Anche in Italia è sensibilmente cresciuta l'attenzione nei confronti del fenomeno.

L'Hikikomori, infatti, sembra non essere una sindrome culturale esclusivamente giapponese, come si riteneva all'inizio, ma un disagio sociale che riguarda tutti i paesi del mondo più sviluppati economicamente.

L'Associazione Nazionale «Hikikomori Italia» stima che nel nostro paese si possa parlare di almeno 100.000 casi.



al di fuori del mondo sociale.

Inoltre, è importante evidenziare come il fenomeno «Hikikomori» nasce in modo completamente autonomo rispetto allo sviluppo delle nuove tecnologie. Infatti, negli anni 80', quando il fenomeno esplose in Giappone, il computer e Internet non erano ancora parte integrante della nostra vita quotidiana.

Le cause

Le cause possono avere diverse origini.

Caratteriali: gli hikikomori sono ragazzi spesso intelligenti, introversi e sensibili. Questo temperamento contribuisce alla loro difficoltà nell'instaurare relazioni soddisfacenti e durature, così come nell'affrontare con efficacia le difficoltà e delusioni che spesso la vita riserva.

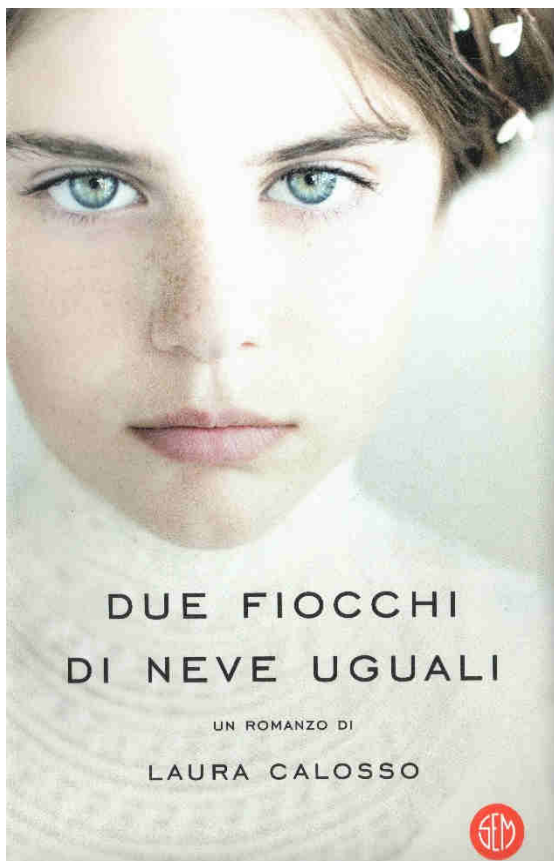
Familiari: l'assenza emotiva del padre e l'eccessivo attaccamento alla madre sono indicate come possibili cause, soprattutto nell'esperienza giapponese.

I genitori faticano a relazionarsi con i figli, che spesso rifiutano ogni tipo di aiuto.

Scolastiche: il rifiuto della scuola è uno dei primi campanelli d'allarme. L'ambiente scolastico viene vissuto in modo particolarmente negativo. Molte volte dietro l'isolamento si nasconde una storia di bullismo.

Sociali: gli hikikomori hanno una visione molto negativa della società e soffrono particolarmente le pressioni di realizzazione sociale dalle quali cercano in tutti i modi di fuggire.

Fonte: www.hikikomoriitalia.it



«Hikikomori» non dipende da Internet

Il fenomeno «Hikikomori» non deve essere confuso con la dipendenza da Internet che può, invece, rappresentare una conseguenza dell'isolamento ma non la causa.

È importante, infatti, precisare che solo una minoranza dei ragazzi e ragazze isolati utilizza Internet (solamente il 30%).

Inoltre, valersi di Internet non significa sviluppare con esso, necessariamente, una relazione di dipendenza. La maggior parte degli hikikomori utilizza questo strumento come semplice mezzo di evasione. Da un certo punto di vista, anzi, permette loro di mantenere delle relazioni (seppur virtuali) con altre persone. Gli hikikomori che non usano Internet vivono in uno stato di isolamento totale,

MANUALE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

per i dipendenti da proprietari di fabbricati

Per la formazione e l'informazione – D.Lgs. n. 81/08

«Il D.lgs. n. 81/08 fornisce una disciplina organica ed unitaria delle varie norme poste a tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, riprendendo e riorganizzando i principi già presenti nel D.lgs. n. 626/94.

In sintesi la normativa si ispira ai seguenti principi:

- la previsione di un sistema di sicurezza globale, al centro del quale si trovano vari soggetti coinvolti nell'attività lavorativa;
- la responsabilizzazione dei lavoratori, coinvolti direttamente o tramite i rappresentanti da questi eletti nelle decisioni sull'organizzazione delle misure di prevenzione;
- la previsione di misure di prevenzione e di emergenza in funzione dei rischi specifici che possono sussistere in ogni singola situazione di lavoro.»

Dal «Manuale per la sicurezza nei luoghi di lavoro per i dipendenti da proprietari di fabbricati».



Una copia può essere richiesta gratuitamente tramite mail a info@ebinprof.it o compilando l'apposito FORM su www.ebinprof.it

Informazioni e chiarimenti sul rapporto di lavoro dei dipendenti da proprietari di fabbricati e sulle norme contrattuali

I proprietari di immobili e gli amministratori di condominio possono rivolgersi a:



CONFEDILIZIA

Via Borgognona, 47 - 00187 Roma
T.06/69942495 - F.06/6796051
www.confedilizia.it

I lavoratori dipendenti da proprietari di fabbricati possono rivolgersi a:



FILCAMS

Via Serra, 31
00153 Roma
T.06/5885102
F.06/5885323
www.filcams.cgil.it



FISASCAT

Via dei Mille, 56
00198 Roma
T.06/853597
F.06/8558057
www.fisascat.it



UILTuCS

Via Nizza, 128
00198 Roma
T.06/84242205
F.06/84242292
www.uiltucs.it